

Kommissorium for diversitetsråd på RMC

| | |
|--------------------------------------|--|
| Navn på rådet | Diversitetsråd |
| Formål | <p>RMC har udarbejdet en mangfoldighedspolitik som en forudsætning for, at konservatoriet kan indfri sin vision om at være en pionér blandt uddannelses-, videns- og kulturinstitutioner inden for samtidsmusik, der uddanner fremtidens kunstneriske innovatorer. Det er afgørende for RMC's uddannelsesprofil og -kvalitet at fremme den bredest mulige repræsentation i institutionens kunstneriske og samfundsmæssige virke inden for de rammer, RMC er givet og selv har fastsat. Det gælder ikke blot i forhold til køn, etnicitet og sociale forhold, men også fx musikalske udtryksformer, alder, geografisk baggrund, seksuel orientering samt individuelle psykiske og fysiske forudsætninger. RMC har forpligtet sig til at arbejde målrettet for at styrke og anspore mangfoldighed i alle aspekter af konservatoriets interne og eksterne virke.</p> |
| Beskrivelse af rådets opgaver | <p>Diversitetsrådet er et permanent nedsat råd med reference direkte til rektor, og rådet skal sikre handling på indsatser, der fremmer diversitet på RMC inden for konservatoriets tre kerneopgaver: uddannelse, forskning og udvikling (FoU) samt kulturinstitutionsopgaven. Målet er at skabe en mærkbar fremgang i forhold til diversiteten på RMC. Rådet skal være rådgivende i forholdt til RMC's rektor og have et særligt fokus på områder, hvor der er begrænset fremskridt eller områder, hvor der er behov for særlig opmærksomhed for at opnå målet om attraktive, mangfoldige og åbne miljøer. Rådet skal have fokus på at inddrage studerende og undervisere i videst muligt omfang.</p> <p>Rådet har ansvaret for den strategiske og langsigtede udvikling af og arbejde med mangfoldighed, idet rådet:</p> <ul style="list-style-type: none">• Hvert andet år udarbejder en handleplan for diversitet på RMC; første gang i 2021. Handleplanen forelægges for konservatorierådet til drøftelse og udtalelse og godkendes endeligt af rektor.• Identificerer kulturelle og strukturelle barrierer for diversitet inden for alle dele af konservatoriets virke og kommer med anbefalinger til, hvilke virkemidler og tiltag som kan iværksættes på for at sikre opfyldelse af mangfoldighedspolitikken.• Udarbejder et katalog over, hvilke redskaber der kan inddrages i arbejdet med at tiltrække og fastholde grupper i samfundet, der er underrepræsenteret blandt studerende og ansatte på RMC. Det kunne fx være mentorordninger, karriere- og kompetenceudviklingsforløb, barselsaftaler mv.• Kommer med anbefalinger til, hvordan der sikres lokal forankring og handling blandt studerende og ansatte på baggrund af vedtagne initiativer. |

| | |
|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> Afrapporterer årlig til konservatorierådet og rektor. Afrapporteringen skal indeholde status på handleplanen på baggrund af udvalgte data og nøgletal. |
| Rådets medlemmer | Rådet består af 4 studerende, 3 undervisere, 1 teknisk-administrativ medarbejder og RMC's sekretariatschef. De respektive grupper udpeger selv deres medlemmer, og det er ikke et krav, at personerne er medlem af konservatorierådet. Grupperne opfordres til en så høj grad af mangfoldighed ved udpegnings af medlemmerne af rådet som muligt. Rådet udpeger sin forperson blandt sig. Forpersonen er ansvarlig for planlægning og afvikling af møderne med administrativ støtte fra konservatoriet. Rådet sekretariatsbetjenes af konservatoriets HR-fuldmægtig. |
| Hvad indebærer deltagelse i rådet | Medlemmer af diversitetsrådet må forvente at deltage i minimum 1 møde per kvartal. Møderne forventes at vare 1-2 timer og vil være placeret inden for normal kontor-/undervisningstid. Der vil blive serveret forplejning til møderne, og frokost såfremt møderne strækker sig hen over tidsrummet kl. 12-13. Medlemmer kan evt. blive tilbudt at deltage i relevante møder og konferencer i DK og/eller udlandet. I forbindelse med tjenesterejser dækker RMC rejseomkostninger og betaler time- og dagpenge. |
| Økonomi | Hvert år i oktober skal rådet udarbejde et budgetforslag for det kommende kalenderår, som skal godkendes af rektor. |
| Reference | Diversitetsrådet refererer direkte til rektor. |
| Ikrafttrædelse, ændringer og opsigelse | <p>Dette kommissorium er drøftet på konservatorierådsmødet den 28. september 2020 og er godkendt af rektor den 21. oktober 2020.</p> <p>Diversitetsrådet kan indstille ændringer af kommissoriet til rektor, hvis rådet måtte finde det nødvendigt.</p> |